# CONCORSO PUBBLICO UNICO REGIONALE PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO DELLA DISCIPLINA DI GERIATRIA INDETTO IN FORMA AGGREGATA TRA LE AZIENDE ED ENTI DELSERVIZIO SANITARIO REGIONALE DI BASILICATA.

Ai sensi della DGR di Basilicata n. 53 del 04/02/2021 ed in applicazione del Protocollo Unico Operativo dei concorsi unici delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale di Basilicata, approvato, da ultimo, con deliberazione aziendale n. 295 del 22.04.2021, è indetto, con deliberazione n. 617 del 30.05.2025 concorso unico regionale, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 (sei)posti di **Dirigente Medico della Disciplina di Geriatria, per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, per l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza e per l'IRCCS CROB di Rionero in Vulture.**

Il concorso sarà espletato ai sensi della normativa di cui al DPR n. 483/1997, ai D.lgs. n. 502/1992 e ss.mm.ii. e n. 165/2001 e ss.mm.ii., alla Legge 125/1991, al D. Lgs. n. 198/2006 sulle pari opportunità, alla Legge n. 127/1997 e successivo decreto di attuazione, al DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. e, per quanto applicabile, al DPR n. 487/1994.

Il rapporto di lavoro che si andrà ad instaurare è disciplinato dalla normativa di cui ai D.Lgs. n. 229/1999 e n. 165/2001 e ss.mm.ii¸è, inoltre, incompatibile con qualsiasi incarico sia pubblico che privato, anche se di natura convenzionale, ex art. 53 del D. Lgs n.165/2001 e ss.mm.ii..

## ART. 1
## Azienda Capofila- Aziende aderenti alla procedura, posti messi a concorso.

Il presente concorso unico regionale è indetto dall'Azienda Sanitaria Locale di Matera, quale Azienda Capofila, anche nell'interesse e previa intesa con l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza e l'IRCCS CROB di Rionero.

I posti messi complessivamente a concorso sono n. 6 (sei) di cui:

- n. 3 per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera – ASM;
- n. 2 per l'Azienda Ospedaliera Regionale San Carlo di Potenza - AOR;
- n. 1 per l'IRCCS CROB di Rionero in Vulture.

## ART. 2
## Opzione di scelta a favore di una o più Aziende e graduatorie finali

I candidati, nella domanda di partecipazione, esercitano l'opzione per l'assunzione presso una delle Aziende indicate al precedente articolo 1.

E' consentito esprimere opzione per le diverse Aziende che aderiscono alla procedura, indicando l'ordine di priorità.

Nel caso in cui non risulti effettuata alcuna opzione la stessa si intenderà espressa prioritariamente per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera in quanto Azienda Capofila.

Al termine delle prove di esame, la Commissione formula due graduatorie di merito dei concorrenti che hanno superato tutte le prove: una relativa ai candidati in possesso del diploma di specializzazione richiesto alla data di scadenza del bando (graduatoria dei medici specializzati) ed una, ai sensi dell'art.1 comma 547 Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e s.m.i., relativa ai candidati in formazione specialistica(graduatoria dei medici specializzandi).

Ai sensi dell'art. 1 comma 548 Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e s.m.i., l'eventuale assunzione a tempo indeterminato dei medici in formazione specialistica è subordinata al conseguimento del titolodi specializzazione e all'esaurimento della pertinente graduatoria dei medici già specializzati alla data di scadenza del bando.

Sarà cura dei medici in formazione specialistica, una volta acquisito il titolo, comunicare, mediante apposita dichiarazione sostitutiva di certificazione, il conseguimento della specializzazione richiesta dal bando, specificando la data e il luogo, all'indirizzo PEC concorsieassunzioni@pec.asmbasilicata.it dell'ASM, Azienda capofila per la presente procedura concorsuale.

Le graduatorie sono formate tenuto conto della sommatoria di tutti i punteggi conseguiti nelle provee per i titoli posseduti da ciascun candidato, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del D.P.R. 09.05.1994 n. 487 e successive modificazioni, che prevedono la preferenza per il candidato più giovane a parità di altri elementi di preferenza.

Le graduatorie sono integrate, per ogni candidato, con l'annotazione dell'ordine delle preferenze espresse circa la disponibilità all'assunzione presso le Aziende partecipanti alla procedura concorsuale.

**ART. 3**

**Modalità di utilizzo della/e graduatoria/e per le assunzioni**

L'ASM, quale Azienda capofila, approva le graduatorie uniche generali di merito degli specializzatie degli specializzandi, in cui sono evidenziate le opzioni da ciascuno formulate all'atto della domanda e provvede a trasmettere le stesse alle altre Aziende.

Per i candidati che non abbiano espresso preferenze, l'opzione si intenderà espressa prioritariamente per l'Azienda Sanitaria Locale di Matera in quanto Azienda Capofila.

L'Azienda capofila trasmette altresì alle altre Aziende che hanno aderito alla procedura concorsuale gli elenchi dei candidati, specializzati o specializzandi - collocati nella graduatoria generale di merito e secondo l'ordine della stessa - che hanno esercitato la prima opzione per la specifica Azienda.

Le Aziende provvedono quindi a richiedere ai candidati utilmente collocati nei rispettivi elenchi e nel rispetto dell'opzione da ciascuno espressa, la disponibilità all'assunzione e, quindi all'esito delle verifiche previste, all'assunzione in servizio.

I candidati sono dichiarati decaduti dalle graduatorie limitatamente all'Azienda per la quale hanno effettuato la prima opzione e a seguire le altre opzioni, al realizzarsi di uno dei seguenti casi:

1) la mancata accettazione della proposta di assunzione presso l'Azienda ove il candidato ha espresso preferenza ovvero, nel caso in cui il candidato non abbia espresso preferenze, presso l'Azienda capofila;
2) l'accettazione di una proposta di assunzione, cui non è seguita la sottoscrizione del contratto di lavoro e la presa di servizio.

Ogni singola Azienda, a seguito dell'utilizzazione dell'elenco, comunica alle altre Aziende gli esiti di tale utilizzazione, indicando specificamente i candidati assunti e quelli dichiarati decaduti.

Nel caso in cui l'elenco dei candidati che hanno esercitato la prima opzione non sia risultato sufficiente a ricoprire tutti i posti, ciascuna Azienda procede con l'utilizzazione dei candidati che hanno esercitato la seconda opzione per la stessa Azienda e che non siano stati dichiarati decaduti o assunti presso l'Azienda per la quale gli stessi hanno esercitato la prima opzione; analogamente e mediante l'utilizzazione di terza opzione, si procede per ricoprire ulteriori posti ancora risultanti vacanti.

Le graduatorie potranno essere utilizzate per eventuali assunzioni a tempo determinato in pari profiloprofessionale e in pari disciplina.

Le distinte graduatorie dei medici specializzandi, ai sensi e con i limiti di cui all' art. 1 comma 548 ter della Legge 30 dicembre 2018 n. 145 e s.m.i., potranno essere utilizzate, con le stesse modalità previste per gli specializzati, solo nel caso in cui le Aziende non abbiano potuto ricoprire i posti vacanti avvalendosi della graduatoria degli specializzati.

**ART. 4**
**Requisiti di ammissione**

Per la partecipazione al concorso pubblico i candidati debbono essere in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

**Requisiti generali, ex art. 1 del DPR n. 483 del 10 dicembre 1997:**

1) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea; possono partecipare anche i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonchè i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovverodello status di protezione sussidiaria (art. 38, commi 1 e 3-bis del D. Lgs. n. 164/2001 come modificato dall'art. 7 comma 1, L. 06/08/2013).

   I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e degli altri Stati devono possedere i seguenti requisiti:

   - godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
   - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altrirequisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
   - avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

2) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere agli impieghi coloro che sono stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
3) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
4) assenza di condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici;
5) idoneità fisica all'impiego nell'osservanza di quanto previsto dall'art. 26 del D.Lgs. n. 106/2009. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, è effettuato, a cura dell'Azienda, prima dell'immissione in servizio.

**Requisiti specifici, ex art. 24 del DPR n. 483 del 10 dicembre 1997:**

6) laurea in Medicina e Chirurgia;
7) specializzazione nella disciplina di Geriatria o disciplina equipollente/affine;

Possono altresì partecipare gli iscritti a partire dal 2° anno della Scuola di Specializzazione in Geriatria o disciplina equipollente, ai sensi della Legge di Bilancio 30.12.2018 n. 145, art. 1, commi 547, come modificato da ultimo, dalla Legge n. 87 del 3 luglio 2023, di conversione del DL n. 51 del 10 maggio 2023.

Ai sensi del 2° comma dell'art. 56 del DPR n. 483/97, il personale del ruolo sanitario in servizio di ruolo alla data di entrata in vigore del suddetto DPR presso altre aziende sanitarie o aziende ospedaliere nella disciplina messa ad avviso, è esentato dal requisito della specializzazione nella medesima disciplina;

8) iscrizione all'Albo dell'Ordine dei Medici. L'iscrizione al corrispondente Albo Professionale di unodei Paesi dell'Unione Europea consente la partecipazione al concorso, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'Albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti e dichiarati, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di partecipazione.

Il possesso dei requisiti deve essere autocertificato dal candidato ai sensi dell'art.46 del d.P.R. n. 445/2000. In ogni caso, ai sensi dell'art.15 della l. n.183 del 12.11.2011, non possono essere accettati i certificati rilasciati dalla Pubblica Amministrazione. L'eventuale loro produzione è nulla. Si rammenta che l'Azienda è tenuta ad effettuare idonei controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del d.P.R. n.445/2000 e che, oltre alla decadenza dell'interessato dai benefici eventualmente conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, sono applicabili le sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci. Il candidato deve autocertificare se la specializzazione è conseguita ai sensi del D.Lgs n. 257/1991, del D.Lgs n. 368/1999 o del Decreto Interministeriale n. 68 del 4 Febbraio 2015 e gli anni di durata legale del corso ai fini della valutazione della stessa. In mancanza di tali indicazioni, la specializzazione sarà considerata pari ad anni 4.

Si precisa sin d'ora che questa Azienda procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni reseai sensi del DPR n. 445/2000 e ss.mm.ii. e procederà a segnalare le eventuali dichiarazioni mendaci all'Autorità Giudiziaria.

## ART. 5
## Tassa di concorso

Per la partecipazione al concorso dovrà essere effettuato il versamento, non rimborsabile, della tassadi concorso di € 10,00 indicando come causale del versamento: *"Tassa concorso pubblico unico regionale per n. 6 posti di Dirigente Medico di Geriatria"*.

Il pagamento potrà essere effettuato con una delle seguenti modalità alternative:

- bonifico sul conto corrente bancario della BDM BANCA SPA - codice IBAN:IT50R0542404297000000000672;
- bollettino di c/c postale n. 95746475 intestato all'Azienda Sanitaria Locale di Matera - Servizio Tesoreria.

Il versamento deve essere effettuato entro e non oltre i termini di scadenza del presente bando. La ricevuta di versamento deve essere prodotta in allegato alla domanda.

## ART. 6
## Presentazione della domanda

La domanda di partecipazione al concorso pubblico va presentata, a pena di esclusione, tramite la specifica procedura telematica, accedendo al seguente indirizzo web: https://asmbasilicata.selezionieconcorsi.it**,** compilando lo specifico modulo on line secondo le istruzioni riportate nell'ALLEGATO 1 che costituisce parte integrante del presente bando.

E' esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione. Pertanto eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.

La domanda potrà essere sottoscritta nei seguenti modi:

- sottoscrizione con firma digitale del candidato,
- sottoscrizione della domanda con firma autografa del candidato e successiva scansione della stessa.

La validità di ricezione della corrispondenza è attestata dalla ricevuta di avvenuta consegna.

Gli eventuali allegati alla domanda dovranno essere esclusivamente in formato PDF o 7PM e di dimensione non superiore 3Mb.

L'amministrazione non assume responsabilità in caso di impossibilità di apertura dei file.

La validità ed ammissibilità delle domande pervenute è subordinata al possesso e indicazione, nell'ambito della procedura telematica di candidatura, di una casella di posta elettronica certificata (P.E.C.), di cui il candidato dovrà dichiarare di avere la piena disponibilità, pena l'esclusione dalla partecipazione al concorso. Non sarà pertanto ritenuto valido, l'invio di domande con casella di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. Aziendale o con una P.E.C. non personale.

La domanda deve essere corredata da copia fotostatica non autenticata di un valido documento di identità del sottoscrittore ai sensi dell'art. 38 del DPR n. 445/2000.

La domanda deve essere altresì corredata, come già indicato all'articolo precedente, dalla ricevuta delversamento della tassa di concorso.

La domanda deve essere firmata. La mancata sottoscrizione della domanda è causa di esclusione dal concorso. La firma in calce alla domanda non deve essere autenticata.

La procedura telematica di presentazione della domanda richiede al candidato, in fase di compilazione, di scannerizzare e di effettuare l'upload in formato pdf (ovvero di trasferire un file dal proprio pc su un web server) esclusivamente della copia digitale dei documenti che possono essere allegati alla domanda di partecipazione.

Nella domanda di ammissione al concorso, redatta esclusivamente mediante procedura telematica, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto richiesto dalla procedura stessa, pena lanon valutazione.

Coloro che intendono avvalersi dei titoli di preferenza e/o precedenza dovranno farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione al concorso, presentando idonea documentazione, pena la perdita del relativo beneficio.

I candidati portatori di handicap possono specificare nella domanda, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05/02/1992 n. 104, l'ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al propriohandicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

## ART. 7
## Termine per la presentazione delle domande

La procedura informatica per la presentazione delle domande sarà attiva a partire dalle ore 12:00 delgiorno successivo alla pubblicazione, per estratto, del presente bando di concorso sulla G.U.R.I. e scade alle ore 23:59:59 del 30° (trentesimo) giorno successivo alla data di pubblicazione del bando sulla stessa Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale – Concorsi ed Esami.

Il termine sopra indicato è perentorio.

Pertanto, dopo tale termine, non sarà più possibile effettuare la compilazione online della domanda di partecipazione e non sarà ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domandae non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

**ART. 8**
**Comunicazioni inerenti la procedura. Variazione di domicilio o recapito**

Ogni comunicazione afferente al presente concorso verrà trasmessa al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicato in procedura; il candidato dovrà necessariamente aggiornare nell'area personale dell'indirizzo web ogni eventuale variazione dell'indirizzo di posta certificata.

L'Azienda declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei candidati, o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda telematica non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. Nel caso di variazione dell'indirizzo di posta certificata non adeguatamente aggiornato l'Azienda non risponderà se la comunicazione non risulterà esatta.

**ART. 9**
**Cause di esclusione**

Sono cause di esclusione dalla presente procedura, oltre al mancato possesso dei requisiti di cui ai punti 1), 2), 3), 4), 6), 7) e 8) dell'art. 4 del presente bando:

- l'utilizzo di modalità di produzione e invio della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente bando e relativo ALLEGATO 1;
- la mancata sottoscrizione della domanda (con firma digitale o autografa) e allegazione del documento di identità;
- il mancato pagamento della tassa di concorso entro e non oltre il termine di scadenza del presente bando.

La mancata compilazione dell'apposita sezione curriculum della procedura di acquisizione telematica delle domande di partecipazione determina la non attribuzione del relativo punteggio.

**ART. 10**
**Ammissione/esclusione dei candidati**

L'Azienda provvederà, con apposito atto, all'ammissione/esclusione dei candidati al concorso, previa verifica dei requisiti di ammissione indicati nel presente bando. L'esclusione dal concorso è motivata e verrà notificata all'interessato entro trenta giorni dalla data di esecutività della relativa decisione. La comunicazione verrà trasmessa al candidato all'indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) indicata in procedura. L'ammissione dei candidati al concorso sarà comunicata agli stessi mediante pubblicazione sul sito aziendale www.asmbasilicata.it con valenza di notifica a tutti gli effetti.

**ART. 11**
**Commissione Esaminatrice**

La Commissione esaminatrice sarà nominata secondo le modalità e nella composizione previste dal D.P.R. n. 483/1997, ed in particolare dall'art. 25.

Il Presidente è individuato nell'ambito del personale dell'Azienda Capofila.Il sorteggio dei componenti della Commissione Esaminatrice è pubblico.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 6 del d.P.R. n. 483/1997, si rende noto che il sorteggio avverrà alle ore 9,00 del primo giorno non festivo successivo al termine ultimo di presentazione delle domande di ammissione al concorso, presso la sede legale dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera in via Montescaglioso – Matera.

Il sorteggio, qualora per motivi di forza maggiore non possa essere effettuato nel giorno sopra indicato, ovvero debba

essere ripetuto per la sostituzione dei sorteggiati rinunciatari, sarà effettuato presso la stessa sede nel giorno e nell'ora indicati in apposito avviso pubblicato sul sito internet aziendale.

**ART. 12**
**Punteggio titoli**

Ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. n. 483/1997 e dell'art. 45 del D. Lgs n. 368/99, i titoli valutabili ed ilpunteggio massimo agli stessi attribuibile singolarmente e per categorie di titoli sono i seguenti:

1) *Titoli di carriera* Punti 10;
2) *Titoli accademici e di studio* Punti 3;
3) *Pubblicazioni e titoli scientifici* Punti 3;
4) *Curriculum formativo e professionale* Punti 4;

**1) Titoli di carriera:**

a. servizi di ruolo prestati presso le aziende unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23 del decreto del Presidente della Repubblica10 dicembre 1997, n. 483:
   1. servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina punti 1,000 per anno;
   2. servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso: punti 0,500 per anno;
   3. servizio in disciplina affine ovvero altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopraridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
   4. servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 percento;
   5. servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifichesecondo i rispettivi ordinamenti: punti 0,500 per anno;

**2) Titoli accademici e di studio:**

1. specializzazione nella disciplina oggetto del concorso: punti 1,000;
2. specializzazione in disciplina affine: punti 0,500;
3. specializzazione in altra disciplina: punti 0,250;
4. altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 percento;
5. altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso, comprese tra quelle previste perl'appartenenza al ruolo sanitario: punti 0,500 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,000.

Non è valutabile la specializzazione fatta valere come requisito di ammissione.

3) **Pubblicazioni e titoli scientifici**:

Per la valutazione delle pubblicazioni si applicano i criteri previsti dall'art. 11 del DPR n. 483/1997.Detta valutazione è effettuata in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanzadella rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non saranno valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato.

Le pubblicazioni devono essere edite a stampa ed allegate alla domanda di partecipazione.

4) **Curriculum formativo e professionale**:

Per la valutazione del curriculum si applicano i criteri stabiliti dal suddetto art. 11 del DPR n. 483/1997.

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività professionali e di studio, formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco della intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientra anche la partecipazione a congressi, convegni e seminari che abbiano finalitàdi formazione e di aggiornamento professionale e di avanzamento di ricerca scientifica.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi.

La mancata presentazione del curriculum non è motivo di esclusione, ma comporta la non valutazione dei titoli sopra specificati

**ART. 13**
**Prove d'esame**

Le prove di esame saranno espletate presso la sede dell'Azienda Sanitaria Locale di Matera in via Montescaglioso – Matera.

Le prove d'esame, ai sensi dell'art. 26 del D.P.R. n. 483/1997, consisteranno in:

- *Prova scritta*: relazione su un caso clinico simulato o su argomenti inerenti alla disciplina messaa concorso o soluzione di una serie di quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa;
- *Prova pratica*: su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto;
- *Prova orale*: colloquio sulle materie inerenti alla disciplina a concorso nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento di ciascuna delle previste prove, scritta e pratica, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza, espressa in termini numerici di almeno 14/20.

I candidati saranno convocati per sostenere le prove almeno 15 giorni prima del giorno fissato nel luogo e nella data indicati nel diario delle prove che sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it – Amministrazione Trasparente –link *"concorsi"*. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge. I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi a sostenere la prova scritta, senza alcun altro preavviso, bel giorno, luogo ed ora indicati nel suddetto avviso.

I candidati sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove muniti di un valido documento di riconoscimento.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove nei giorni, ora e sede stabilita saranno esclusidal concorso qualunque sia la causa dell'assenza, anche non dipendente dalla volontà del candidato.

Le ulteriori comunicazioni e convocazioni per le successive prove pratica e orale, saranno effettuate esclusivamente sul suddetto sito aziendale.

**ART. 14**
**Adempimenti del vincitore**

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito internet aziendale www.asmbasilicata.it. - "*Amministrazione Trasparente*" - link "*Concorsi*" e sul Bollettino Ufficiale della Regione Basilicata.L'assunzione in servizio avverrà mediante la stipulazione di contratto individuale di lavoro prioritariamente con l'Azienda a favore della quale si è formulato l'opzione di scelta, secondo le disposizioni richiamate dal d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dal CCNL dell'Area Sanità Triennio 2019-2021, vigente al momento dell'assunzione.

Il rapporto di lavoro decorrerà agli effetti giuridici ed economici dalla data di effettivo inizio del servizio che sarà fissata in sede di stipulazione del contratto individuale di lavoro a norma del CCNLper l'Area Sanità sopra richiamato.

Il trattamento stipendiale iniziale da attribuire è quello fissato dal succitato CCNL.

In sede di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro il vincitore si impegna a permanere nell'Azienda assumente per un periodo minimo di cinque anni, ex art. 35 – comma 5 bis – del D. Lgsn. 165/2001 e ss.mm.ii..

**ART. 15**
**Dati personali e tutela della privacy**

Ai sensi del Decreto Legislativo n. 196 del 30 giugno 2003 "Codice della Privacy" e del nuovo Regolamento Europeo per la protezione dei dati personali G.D.P.R. "General Data Protection Regulation" – Regolamento UE 27 aprile 2016 n. 2016/679/UE, si informano i partecipanti alla presente procedura che i dati personali e sensibili ad essi relativi saranno oggetto di trattamento da parte delle Aziende aderenti alla presente procedura con modalità sia manuale sia informatizzata, esclusivamente al fine di poter assolvere tutti gli obblighi giuridici collegati all'espletamento della procedura stessa.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento è l'Azienda Sanitaria Locale di Matera, con sede in via Montescaglioso – 75100 Matera, PEC: asmbasilicata@cert.ruparbasilicata.it.

Responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO)

Il responsabile della protezione dei dati (RDP/DPO) è il dott. Davide De Luca. e-mail: rpd@asmbasilicata.it.

Responsabile del trattamento

Direttore amministrativo, e-mail: direzione.amministrativa@asmbasilicata.it

Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosa Montesano, e-mail: rosa.montesano@asmbasilicata.it

Per l'esercizio dei propri diritti e per qualsiasi altra informazione, i candidati potranno rivolgersi al Responsabile della protezione dei dati o al Responsabile del trattamento dei dati nei consueti orari di ufficio.

**ART. 16**
**Disposizioni finali e transitorie**

L'Azienda si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora, a suo insindacabile giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. L'assunzione è, in ogni caso, subordinata alla verifica della permanenza delle esigenze programmatiche e di servizio che hanno determinato l'adozione del presente avviso. Gli interessati potranno scaricare il presente avviso dal sito internet aziendale www.asmbasilicata.it ad avvenuta pubblicazione dello stesso sul BUR della Basilicata nonché richiedere ogni utile informazione all'Ufficio Concorsi, telefonando, dal lunedì al venerdì, dalle ore 12,00 alle ore 13,00, al numero 0835252222 o scrivendo al seguente recapito: e-mail: ufficioconcorsi@asmbasilicata.it.

Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane
Dott. Eustachio Marcosano

MARCOSANO EUSTACHIO
2025.06.04 12:41:51
CN=MARCOSANO EUSTACHIO
C=IT
2.5.4.5=TINIT-MRCSCH73S02F052T
2.5.4.42=EUSTACHIO
RSA/2048 bits

Il Direttore Generale
Avv. Maurizio Nunzio Friolo

FRIOLO MAURIZIO NUNZIO CESARE
2025.06.05 12:11:17
CN=FRIOLO MAURIZIO NUNZIO CESARE
C=IT
2.5.4.4=FRIOLO
2.5.4.42=MAURIZIO NUNZIO CESARE
RSA/2048 bits